

Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества Кировского района Волгограда»

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ ЦДТ

Кировского района

» апреля 2022 г.

И.И. Ежова



«Дорожная карта»

по реализации Положения о системе наставничества для педагогических
работников в МОУ ЦДТ Кировского района
2022 – 2023 учебный год

| № | Наименование этапа | Мероприятия | Содержания деятельности | Сроки | Ответственные |
|----|---|--|---|-----------------------|---------------------------|
| 1. | Подготовка условий для запуска программы наставничества | Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества | 1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». | Сентябрь-октябрь 2022 | Куратор по наставничеству |

| | | | | | |
|----|--------------------------------|---|---|-----------------------|------------------------------------|
| | | Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества | <ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в 4. Издание приказа о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества | сентябрь-октябрь 2022 | Директор МОУ ЦДТ |
| | | Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей | <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри МОУ ЦДТ Кировского района 2. Проведение совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. | Октябрь-ноябрь 2022 | Старший методист |
| | | Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества | <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение педагогического совета 2. Информирование через раздел «Наставничество» на сайте МОУ ЦДТ Кировского района | Ноябрь-декабрь 2022 | Старший методист |
| 2. | Формирование базы наставляемых | Сбор данных о наставляемых | <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых. | Ноябрь-декабрь 2022 | Директор МОУ ЦДТ, старший методист |
| | | Формирование базы | 1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. | Ноябрь-декабрь | Старший методист |

| | | | | | |
|----|---|--|--|---------------------|--|
| | | наставляемых | | 2022 | |
| 3. | Формирование базы наставников | Сбор данных о наставниках | <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников. | Ноябрь-декабрь 2022 | Директор МОУ ЦДТ, старший методист |
| | | Формирование базы наставников | <ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. | Ноябрь-декабрь 2022 | Директор МОУ ЦДТ, старший методист |
| 4. | Отбор и обучение наставников | Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников | <ol style="list-style-type: none"> 1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. | Декабрь 2022 | Руководитель МС, руководители МО, психолог |
| | | Обучение наставников для работы с наставляемыми | <ol style="list-style-type: none"> 1. Поиск экспертов для проведения обучения наставников. 2. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 3. Утвердить программы и графики обучения наставников. 4. Организовать обучение наставников. | Декабрь 2022 | Старший методист |
| 5. | Формирование наставнических пар / групп | Отбор наставников и наставляемых | <ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет | Декабрь 2022 | Директор МОУ ЦДТ, старший методист |

| | | | | | |
|---|---|--|---|---------------------|------------------|
| | | | предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. | | |
| | | Закрепление наставнических пар / групп | 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 3. Организация психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника. | Декабрь 2022 | Наставники |
| 6 | Организация и осуществление работы наставнических пар / групп | Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых | 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. | 2022-2023 | Наставники |
| | | Организация текущего контроля достижения планируемых | 1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки. | Январь-февраль 2023 | Старший методист |

| | | | | | |
|---|---------------------------|---|---|----------|------------------------------------|
| | | результатов наставниками | | | |
| 7 | Завершение наставничества | Отчеты по итогам наставнической программы | 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. | Май 2023 | Директор МОУ ЦДТ, старший методист |
| | | Мотивация и поощрения наставников | 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. | Май 2023 | Администрация |
| | | | 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы | Май 2023 | Старший методист |